

Inleiding.

Een beleidsplan geeft een overzicht van de huidige situatie en van doelen en activiteiten in de gemeente. Tevens bevat een beleidsplan richtingwijzers voor de gemeente met het oog op de komende jaren. Dit beleidsplan is een geactualiseerde versie van het beleidsplan zoals dat in 2004 is opgesteld.

Het beleidsplan geldt in principe voor een periode van vier jaar. Indien gewenst kan het eenmaal per jaar in moderamen of kerkenraad geëvalueerd worden en eventueel bijgesteld worden. Eventuele wijzigingen in het beleidsplan dienen aan de gemeente bekend gemaakt te worden of op een gemeenteavond besproken te worden. Van nieuw te benoemen ambtsdragers verwachten wij, dat zij met het beleidsplan instemmen. Het ontwerp beleidsplan wordt in de kerkenraad besproken en in eerste versie vastgesteld in een kerkenraadsvergadering. Vervolgens wordt het ontwerp beleidsplan besproken in de gemeentevergadering, waarna het beleidsplan definitief wordt vastgesteld in de kerkenraadsvergadering.

In het navolgende wordt ingegaan op

- Redenen om dit beleidsplan te actualiseren, zie hoofdstuk 1;
- De missie van onze gemeente, zie hoofdstuk 2;
- De huidige positie van onze gemeente, zie hoofdstuk 3;
- De beleidsdoelen van onze gemeente, zie hoofdstuk 4.

De uitwerking van deze beleidsdoelen in actieplannen kan na vaststellen van het beleid plaatsvinden in 2011 en 2012.

Er zijn binnen onze gemeente, kerkelijke organisatie, een aantal uitdagingen die op dit moment actueel zijn. Deze zijn in hoofdstuk 1 per stuk kort uitgewerkt. Het is de bedoeling dat deze knelpunten bij zowel dagelijks bestuur (kerkenraad, diaconie en college van kerkrentmeesters) als ook bij de gemeenteleden herkenbaar zijn. Als we gemeentebreed verantwoordelijkheid hiervoor willen dragen dan is het mogelijk om deze uitdagingen op termijn het hoofd te bieden. Het ultieme doel: een bloeiende en groeiende gemeente vormen van Jezus Christus met uitstraling naar de dorpengemeenschap dichtbij en medemensen veraf.

Een beleidsplan kan helpen om te focussen op de zaken die belangrijk zijn. Niet volledig concentreren op de erediensten, interne aangelegenheden en zakelijkheden, maar invulling geven aan onze roeping (missie) in deze wereld. Het is daarom belangrijk om verder vooruit te kijken en meer op hoofdlijnen. Hoe staan we er voor? Waar willen we heen? Hoe (goed of slecht) doen we het nu? Dit zijn vragen die we onszelf als gemeente af en toe mogen stellen waarbij vragen en antwoorden zichtbaar worden gemaakt via dit beleidsplan.

Dit beleidsplan behelst de periode 2011 t/m 2015. Als uitgangspunt geldt de actuele situatie eind 2010 en cijfermatig kijken we terug tot 1995, dit om (historische) trends zichtbaar te kunnen maken.

Hoofdstuk 1 geeft een aantal knelpunten/uitdagingen weer. Deze zijn voorzien van een 'prikkelende' koptekst. Niet negatief bedoeld maar 'appellerend', zij moeten de gemeente uitnodigen om in actie te komen. De geformuleerde doelen moeten invulling geven aan de uitdagingen, bedreigingen en kansen. Periodieke evaluatie van deze doelen (hoe effectief zijn we bezig?) is gewenst. Deze taak kan bij de kerkenraad worden neergelegd. Als laatste komt in dit document per doel een actieplan aan de orde. Als je iets wilt bereiken zul je concreet moeten kunnen aangeven hoe je de doelen wilt bereiken, wie daarin een rol speelt, welke middelen nodig zijn en hoe de planning er uit ziet.

Bij dit beleidsplan behoren een aantal bijlagen waarnaar wordt verwezen, dit zijn:

Bijlage a) Identiteit

Bijlage b) Discipelschap

Bijlage c) Kengetallen/cijfers 1996 t/m 2016

Wij gaan er vanuit dat dit document helpt bij het in stand houden en opbouwen van de gemeente en als middel dient om haar roeping te ondersteunen.

De (tijdelijke) beleidsplan commissie.

1. Hoofdstuk 1: Redenen om dit beleidsplan te actualiseren

1.1. Onduidelijke Identiteit

Meerdere vormen van geloofsbeleving (pluriformiteit) kunnen verrijkend zijn maar meerdere vormen van geloven (pluraliteit) scheppen verwarring en onduidelijkheid. De PKN is een plurale kerk. Welke plaats willen wij binnen deze kerk innemen? In dit beleidsplan willen wij onze identiteit en waar wij voor staan vastleggen.

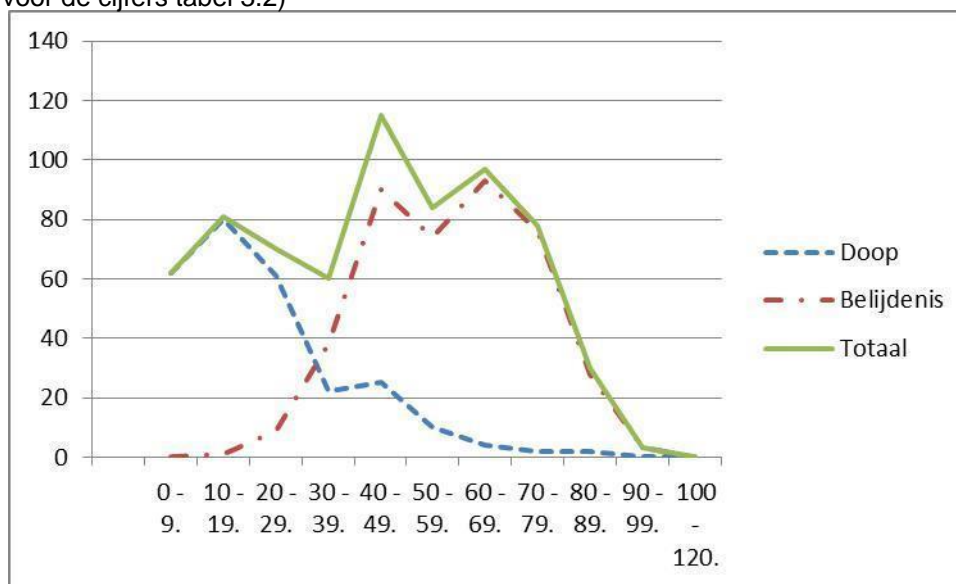
1.2. Afname ledental

Het aantal kerkleden is in de afgelopen decennia snel achteruit gegaan. Ook de betrokkenheid van hen die nog wel lid zijn is verminderd. Meer dan in het verleden wordt dit ook in onze kerk voelbaar. Zie bijlage c voor de kengetallen. Vanaf 2000 is er sprake van een structureel dalen van leden van 1,5% tot 1,7% per jaar. In de periode van 1996 t/m 2016 neemt het totale aantal leden volgens de prognose af met 30%. Het percentage gereformeerden in onze drie dorpen daalt in deze periode van 34% naar 27%.

Deze ontwikkeling staat niet alleen haaks op onze missie (zie verder), maar heeft ook onvermijdelijk gevolgen voor de financiële ruimte van onze gemeente. Ons beleid zal gericht moeten zijn op het ombuigen van deze trend, of wel op het inrichten van een kleinere gemeente.

1.3. Toenemende vergrijzing

De leeftijdsopbouw van onze gemeente laat een ietwat (zij het niet extreem) vergrijzende gemeente zien. (Zie voor de cijfers tabel 3.2)



Dit wordt voor een belangrijk deel veroorzaakt omdat er 55 kinderen van gemeenteleden zijn die niet gedoopt zijn. (Deze zijn niet in de aantallen gemeenteleden opgenomen)

1.4. Samenwerking met onze Hervormde zuster gemeente

Binnen onze drie dorpen zijn momenteel twee PKN gemeenten met een verschillende historie, maar met een vergelijkbare geloofsbeleving aanwezig. Wanneer wij onze missie om meer in de wereld te treden inhoud willen geven zullen wij ook meer eenheid in Christus moeten tonen. In dit beleidsplan zullen we aangeven hoe wij de samenwerking op korte en langere termijn gestalte zouden willen geven.

1.5. We missen de praktische uitwerking van onze missie.

In het beleidsplan van 2004 is onze missie vanuit Matheus 28 vastgelegd. Wij willen deze missie ook in het nieuwe beleidsplan als leidraad aanhouden. Echter hoewel er zeker de nodige initiatieven worden genomen om de missie inhoud te geven (Albanië reis, Werkgroep Roemenië, Uganda schoolproject, evangelisatie bijeenkomsten, (wereld)diaconaat etc.) is toch de meerderheid van onze activiteiten intern gericht. Om als kerk aan te spreken in deze tijd moeten wij ons meer aan de (nabije) wereld willen en durven tonen. Dit ook in relatie met punt b.

1.6. Tekort aan betrokkenheid van veel gemeenteleden

Binnen onze kerk wordt veel werk verzet door heel veel gemeenteleden. Echter het aantal gemeenteleden dat actief mee doet binnen het kerkenwerk is toch een beperkt deel van onze totale gemeente. De mindere betrokkenheid blijkt ook uit het afnemende kerkbezoek. De belangstelling voor de middagdienst loopt al jaren sterk terug. Daar waar in het verleden de middagdienst de dienst was waar bijna al onze oudere jeugd kwam is dit ook teruggelopen. We moeten ons opnieuw bezinnen op functie en invulling van een tweede dienst. Hoe gaan wij om met het "consumenten gedrag" van sommige gemeenteleden?

Wat is de achtergrond van dit verschijnsel, individualisering, ontlopen van verantwoordelijkheid, onttrekken aan sociale controle etc.?

Het niet actieve deel van onze gemeente dreigt steeds losser van de kerk te raken. Een specifieke probleemgroep in dit verband zijn de jongeren na de catechisatie periode. Van de 18+ catechisanten is er weinig tot geen kerkbezoek. Hoe kunnen wij deze jongeren aanspreken? Meer mensen actief betrekken bij vormen van gemeente zijn kan een wapen zijn in de strijd tegen een verdere afname van ons ledental.

1.7. De bodem van onze schatkist is in zicht

De laatste jaren worden we geconfronteerd met oplopende structurele financiële tekorten. Gezien de tendens tot verdere krimp van onze gemeente zullen onze middelen om deze tekorten op te vangen spoedig ontoereikend worden. Wij moeten de huidige financiële situatie dan ook zorgelijk noemen en er is nieuw beleid nodig om op dit punt tijdig te kunnen bijsturen.

In bijlage c worden financiële kengetallen weergegeven vanaf 2006. De kosten stijgen veel sneller dan de structurele opbrengsten. Met name de laatste jaren zien we dat personeelskosten en energiekosten jaarlijks belangrijk stijgen. In totaal t.o.v. 1996 een stijging van € 30.000. De vaste vrijwillige bijdrage (VVB) blijft in deze periode, ondanks veel inspanning van het College van kerkrentmeesters hangen op een toename van ca € 7.000. NB. De VVB bijdrage per lid is de laatste vijf jaren licht stijgend, dit is op zich positief.

Gekoppeld aan een dalend ledental is deze ontwikkeling op termijn niet vol te houden. In 2009 is omgerekend een tekort van bijna € 12.000 genoteerd, voor 2010 wordt volgens het college van kerkrentmeesters conform begroting een tekort van € 14.000 gerealiseerd en voor 2011 staat in de eerste begroting een tekort van bijna € 18.000 vermeld. De liquiditeit daarin tegen loopt in 2011 dusdanig achteruit dat per eind 2011 feitelijk de bodem van de schatkist in zicht is.

2. Hoofdstuk 2: De missie van onze gemeente

De aard en het doel van ons gemeente-zijn wordt bepaald door de Grote Opdracht van de Heere Jezus, zoals wij die vinden in Mattheüs 28: 19. Daar lezen wij:

“Gaat dan heen, maakt al de volken tot Mijn discipelen en doopt hen in de naam van de Vader, de Zoon en de Heilige Geest en leert hen onderhouden al wat Ik u bevolen heb”.

Het gaat er hierbij om zelf een discipel van onze Heer te zijn en anderen tot discipel te maken. Daartoe worden de sacramenten en het onderricht in Gods Woord gebruikt. Bij discipel-zijn gaat het om leerling van de Heere Jezus te willen zijn, om navolging, om groei in geestelijke volwassenheid en dienstbaarheid, naar elkaar en naar de wereld om ons heen. Als gemeente gaan wij daarbij uit van de Bijbel als Gods Woord, de gezaghebbende openbaring van het evangelie in Jezus Christus, dat wij als enige regel voor geloof en leven aanvaarden. Ook stemmen wij in met het belijden der kerk, zoals dat is verwoord in de kerkorde en ordonnanties van de PKN.

Alvorens wij deze missie gaan verwoorden in termen van beleidsdoelen gaan wij eerst kijken hoe de gemeente er nu voorstaat. Dit overzicht is uiteraard niet compleet maar geeft wel een indruk van een aantal aspecten van de gemeente.

3. Hoofdstuk 3: De huidige positie van onze gemeente

3.1. Onze gemeente.

In het jaar 2007 is in verband met het beroepingswerk een uitgebreide beschrijving van onze gemeente alsmede een profielschets van een te beroepen predikant opgesteld. Voor zover voor het beleidsplan relevant zijn delen van deze beschrijving in het volgende opgenomen.

Op 17 maart 2004 is in een gemeentevergadering besloten om mee te gaan in de PKN.

De Gereformeerde kerk van Nijega-Opeinde-De Tike is een confessionele gemeente, en hecht grote waarde aan bijbelgetrouwe verkondiging van Gods woord en wil een blijmoedige gemeente zijn. Er wordt een Bijbelse prediking gehouden uit het Oude- en Nieuwe Testament.

De vorm van de prediking kan worden gekarakteriseerd als: belijdend, actueel naar het heden en warm van toon. De diensten zijn matig liturgisch. Er wordt tijdens de diensten voor het zingen gebruik gemaakt van het Liedboek der Kerken en de Opwekkingsbundel. Ook is er een groeiende openheid voor een “evangelische” geloofsbeleving, die zich onder andere uit in de liederen die men graag zingt en in de vraag naar Bijbelgetrouwe én praktijkgerichte prediking.

De eredienst is voor veel leden het centrum van het gemeentelven waar getracht wordt jong en oud een plaats te geven. Dit betekent dat gezocht wordt naar vormen waarbij kinderen, jongeren, gezinnen en ouderen zich geaccepteerd voelen in hun geloofsbeleving. Tijdens de morgendienst wordt door ouders middels een roulatiesysteem op de jongste kinderen gepast.

Voor de kinderen van de basisschool is er zondagsmorgens kindernevendienst. Voor de groepen 1/2/3/4/5/6 elke zondag en de groepen 7/8 wisselend.

Van alle gemeenteleden komt ongeveer de helft trouw of met zekere regelmaat op zondag naar de kerk.

Ook onze gemeente heeft een rand, die helaas groeit. Het kerkbezoek vertoont al jaren een licht dalende lijn, die slechts gedeeltelijk te verklaren is uit achteruitgang in ledental. De gemeente toont zich niet alleen in woord, maar ook in daad een belijdende kerk: veel gemeenteleden zijn actief betrokken bij veel activiteiten.

Op allerlei wijze vindt de vorming en toerusting van gemeenteleden plaats.

3.1.1. Kinderen van de basisschool nemen in de ochtend dienst deel aan de kindernevendienst

3.1.2. De catechese aan de jongeren van onze gemeente start na het verlaten van de basisschool. Voor de leeftijd van 12 tot en met 17 jaar wordt de catechese in verschillende leeftijdsgroepen verzorgd door de predikant. De predikant verzorgt tevens de catechisatie voor de 18+ groep en de belijdeniscatechisatie.

3.1.3. Het club werk, dat gezamenlijk is met de Nederlands Hervormde gemeente, omvat een viertal clubs naar leeftijdsgroepen en wordt geleid door gemeenteleden, onder sturing vanuit de Jeugdraad.

3.1.4. De vrouwenvereniging onderzoekt, op de haar eigen manier, Gods Woord.

3.1.5. De Bijbelkringen, momenteel een stuk of vijf, komen regelmatig bijeen om samen over de Bijbel te spreken en elkaar te bemoedigen in het geloof. Gemeenteleden geven leiding aan deze groepen, daarin desgewenst bijgestaan door de predikant.

3.2. Daarnaast wordt incidenteel een spreker of een cursus naar onze gemeente gehaald.

Doordat de gemeente drie dorpen omvat, is het werkgebied nogal uitgestrekt. Binnen de drie dorpen vormen de gereformeerden ca. 27% van de bevolking en de hervormden ca. 13% (op basis doop- en belijdende leden)

Tenminste één keer per jaar wordt een gemeenteavond gehouden. In deze gemeenteavond wordt door de kerkenraad verantwoording afgelegd van het gevoerde financiële beleid en kunnen voorstellen gedaan worden. Bij belangrijke onderwerpen, waarbij sprake is van meer dan marginale aanpassingen van het bestaande beleid, hoort de kerkenraad de gemeente alvorens besluiten te nemen. De gemeente wordt ook gehoord bij alle zaken die verplicht zijn gesteld in de PKN ordonnanties, zoals financieel beleid en beheer, (gezamenlijke) commissies, beleidsplan, beroepingswerk en evaluatie kerkelijk jaar.

De gemeente bestaat uit 11 wijken waarvan één wijk bestaat uit personen die in verzorgings- of bejaardenhuizen wonen en enkele gemeenteleden die buiten onze gemeentegrenzen wonen. Per 31 december 2010 is er 1 wijk vacant. In totaal telt onze gemeente op dit moment 680 leden, volgens onderstaande opbouw:

Leeftijd	Doop	Belijdenis	Overige	Totaal	Totaal
0 - 9.	62	0	22	84	62
10 - 19.	80	1	21	102	81
20 - 29.	61	9	7	77	70
30 - 39.	22	38	1	61	60
40 - 49.	25	90	2	117	11
50 - 59.	10	74	1	85	84
60 - 69.	4	93	1	98	97
70 - 79.	2	76	0	78	78
80 - 89.	2	28	0	30	30
90 - 99.	0	3	0	3	3
100 - 120.	0	0	0	0	0
	268	412	55	735	680

Opmerking: Uit de cijfers die ons door de Hervormde Gemeente beschikbaar zijn gesteld blijkt dat de leeftijdsopbouw van de Hervormde Gemeente nagenoeg gelijk is aan die van ons. Een kenmerkend verschil betreft de groep Overige. (geen doop- of belijdende leden) Bij de Hervormde Gemeente is deze groep beduidend groter en ook over alle leeftijden gespreid. Het betekent dat beide gemeenten met deze uitdaging te maken hebben.

De kenmerken van onze gemeente kunnen ook uitgedrukt worden in sterke en zwakke punten, kansen en bedreigingen. Volgens het gemeenteprofiel 2007 ziet deze er in grote lijnen als volgt uit:

Onze sterke punten:

Grotendeels warme en betrokken gemeente

Breed scala aan vrijwilligers

Actieve groep 30- plussers

Goede organisatiegraad

Functionele huisvesting voor eredienst en gemeenteactiviteiten

Onze zwakke kanten:

Jeugd van 12 tot 18 jaar zien we bijna niet meer in de kerk

Deel van de gemeente is minder betrokken

Lage opkomst gemeenteavond

Onze kansen:

We hebben nog veel jongeren en jonge gezinnen binnen onze gemeente. Als we hun betrokkenheid kunnen bevorderen geeft dat kansen voor de toekomst.

Intensievere samenwerking met de lokale Hervormde gemeente zal ons sterker doen staan in de wereld om ons heen

We kunnen leren van succesvolle gemeente opbouw en groei van andere kerken

Meer aandacht voor de randkerkelijke

Er komen relatief veel jongeren tot 12 jaar in de kerk

Onze bedreigingen:

Jeugd en jongeren haken definitief af

Wij zijn voor bepaalde gemeenteleden niet aantrekkelijk genoeg om hen blijvend aan onze kerk te binden.

Het definitief afhaken van het minder traditioneel gelovende deel van onze gemeente

Vervlakking van het geloofsleven en individualisering

3.3. Onze kerkenraad

De kerkenraad is het hoogste bestuurscollege en als zodanig eindverantwoordelijk voor kerkordelijke benoemingen, pastoraal werk, de begroting, de beleidsmatige aspecten waaronder het opstellen van een beleidsplan, vorming en toerusting. De leden van de kerkenraad zijn allen ambtsdrager.

De kerkenraad bestaat momenteel uit: predikant, preses, scribe, 11 wijkouderlingen, 6 diakenen, 2 jeugdouders, 3 ouderling kerkrentmeesters. Het moderamen bestaat (normaliter) uit 5 kerkenraadsleden en bereidt de kerkenraadsvergaderingen voor. De 1e preses is nu een ouderling die net als de scribe om praktische reden is vrijgesteld van een wijk.

3.4. Ouderlingen.

De wijkouderlingen hebben ieder een wijk met ongeveer 35 adressen voor pastorale zorg. Zij worden daarin bijgestaan door een wijk-dame of wijk-heer. Ook hebben de ouderlingen de taak van toezicht op de gemeenteleden en een bijbelgetrouwe woordverkondiging. Gezien de grote wijken heeft de kerkenraad in 2005 besloten om de huisbezoeken te laten vervallen. Eenmaal per jaar komen predikant en wijkouderlingen bij elkaar voor onderling overleg en uitwisseling. Voor de invulling van hun taak hebben we een wie- wat-wanneer- hoe lijst.

3.5. Diaconie

De diakenen hebben ieder twee wijken. Uit hun midden wordt een voorzitter en secretaris gekozen. De diaconie heeft als bijzondere taak de gemeente te wijzen op hun verantwoordelijkheid t.a.v. de hulpbehoevende medemens over de gehele wereld. Binnen de diaconie kent men o.a. de werkgroep "zending en werelddiaconaat". Daarnaast onderhoudt de diaconie het contact met leden van onze kerk die niet meer in staat zijn de erediensten te bezoeken. Dit door o.a. de bloemengroet, bediening van het heilig avondmaal bij ouderen thuis, kerkradio of het aanbieden van geluidsdragers (bijvoorbeeld CD) met de opname van de gehouden diensten. Ook maken zij het beluisteren van de kerkradio op internet mogelijk. Zie ook de taakbeschrijving van de diaconie.

3.6. College van Kerkrentmeesters.

Het College van Kerkrentmeesters draagt zorg voor het financiële beheer van de kerk en het beheer en onderhoud van gebouwen, installaties, terrein en personeel. Ook hebben ze de taak zorg te dragen voor een goed financieel beleid van de gemeente en het administreren hiervan. Het kerkgebouw met vergaderzalen wordt onder toezicht van het college van kerkrentmeesters geëxploiteerd. Onze gemeente wordt sinds het vertrek van de koster per 1 maart 2011 daarbij geholpen door vele vrijwilligers.

3.7. Jeugdouderlingen.

De 2 jeugdouderlingen hebben de verschillende taken onderling verdeeld. Eén jeugdouderling is afgevaardigde bij de gezamenlijke jeugdraad (Gereformeerd en Hervormd). Zie verder de taakomschrijving van de jeugdraad. De tweede jeugdouderling is actief betrokken bij de catechisaties en het werk rondom de 18+ groep.

3.8. Classis.

Bovenplaatselijk is onze gemeente aangesloten bij de classis Drachten van de PKN, waarin gemeenten uit Zuid/Oost Friesland verenigd zijn. Binnen deze classis is een drietal ringverbanden. Onze gemeente behoort tot de ring Beetsterzwaag, waarbinnen wij een consulentschap regeling hebben met de Gereformeerde kerk van Drachtster Compagnie en de Hervormde gemeente van Opeinde-Nijega-De Tike. Binnen de classis en de ring is ruimte voor verscheidenheid in geloofsopvattingen.

Tot zover enkele aspecten van onze huidige gemeente. Dan gaan wij nu vervolgens kijken naar hoe wij gemeente van onze Heer Jezus Christus willen zijn. Daartoe zijn een aantal beleidsdoelen geformuleerd.

4. Hoofdstuk 4 : De beleidsdoelen van onze gemeente.

Op basis van de eerdere hoofdstukken komen we tot de volgende doelstellingen 2011 t/m 2015.

Deze doelstellingen moeten helder zijn en geaccepteerd. Een doelstelling moet haalbaar geacht worden, we moeten kunnen zien of de doelstelling bereikt wordt en de doelstelling moet een bepaalde tijdsplanning hebben.

Deze doelstellingen zullen mits aanvaard door kerkenraad en gemeentevergadering verder moeten worden uitgewerkt door kleine werkgroepen tot een concreet actieplan.

4.1. Herbevestigen en uitdragen identiteit binnen en buiten onze gemeente.

Van voornamelijk interne gerichtheid ombuigen naar meetbare invloed in directe omgeving en verder weg. In bijlage a is een uitwerking van onze identiteit weergegeven.

4.2. Discipelschap breed ontwikkelen binnen de gemeente, zie bijlage b voor concrete invulling.

4.2.1. Vorming en toerusting uitbouwen

4.2.2. (kleine) groepenwerk stimuleren

4.3. Verhogen betrokkenheid individuele leden (meer participatie).

4.3.1. Speciale aandacht voor jeugd (12-20), jongeren (21-35) en randkerkelijken (o.a. communicatieplan).

4.3.2. Meer focus voor en inzet van talenten en gaven

4.4. Financiële hervormingen doorvoeren; vanaf 2012 weer budget neutraal (meerjaren) begroten

4.5. Samenwerking met Hervormde gemeente intensiveren.

Wanneer wij onze missie om meer in de wereld te treden inhoud willen geven zullen wij ook meer onze eenheid in Christus moeten tonen. In dat kader passen naar onze overtuiging geen twee gelijkaardige kerken, hoe goed de onderlinge verstandhouding ook mag zijn. Samenwerking leidt naast onderlinge binding tot meer slagkracht en efficiency. Wij willen dan ook de intentie uitspreken om op termijn te komen tot één PKN kerk in onze dorpen. Tegelijk beseffen wij ook dat historische en praktische redenen moeilijkheden op de weg naar dat doel zullen geven. Het is goed onze visie op dit punt duidelijk uit te spreken, maar tegelijk met onze zuster gemeente zorgvuldig en met wederzijdse acceptatie de samenwerking in de tijd gestalte te geven. Op dit moment zijn er op tal van punten al vormen van samenwerking, die zijn vastgelegd in een aparte notitie.

Tot besluit

In het voorgaande zijn enkele aspecten van ons gemeentezijn verwoord. Lang niet alles kon aan bod komen. Maar er is genoeg aangereikt om mee aan de slag te gaan of blijven. Moge onze Heer ons daarin zegenen en behoeden.

De kerkenraad

Bijlage a) Identiteit van onze gemeente

Vanuit de vragen, die in hoofdstuk 1 genoemd werden, klinkt de roep naar een duidelijke identiteit. Tegelijkertijd roept het Bijbelgedeelte, dat de grondslag vormt voor onze missie (zie hoofdstuk 2), ons op om herkenbare discipelen (leerlingen, navolgers) van onze Heer Jezus te zijn of te worden. Want alleen wie zelf een overtuigde en doorleefde discipel van onze Heer Jezus is, kan een ander tot discipel van onze Heer maken. Onze identiteit wordt onder meer uitgedrukt in onderstaande thema's:

- De gereformeerde kerk van Nijega-Opeinde-De Tike wil een confessionele gemeente zijn. Een belijdende gemeente, die Gods Woord en de belijdenisgeschriften hoog houdt.
- Vanuit deze identiteit ziet de kerkenraad erop toe, dat de erediensten gecentreerd zijn rondom Gods Woord. De verkondiging dient bijbelgetrouw te zijn. De Bijbel en Gods spreken tot Zijn gemeente is het hoofdonderdeel van de eredienst. Uiteraard krijgen daarnaast ook de liederen en gebeden en de dienst aan de medemens hun plaats, als voortvloeiend uit en reagerend op de Woordbediening. Er is daarbij ruimte voor eigentijdse vormen.
- In de erediensten willen wij ons discipelschap tot uitdrukking brengen. De vreugde en het voorrecht om leerling van onze Heer Jezus te mogen zijn vertalen zich als het goed is in de sfeer van de dienst, in de muziek, en in het meedoen met de eredienst.
- Wij willen een warme gemeente zijn, op zondag maar ook doordeweeks. Een gemeente waar mensen zich welkom voelen en waar men in respect met elkaar omgaat. Maar ook een getuigende gemeente, waar het geloof niet alleen een zaak van kennis is maar ook van beleven, een gemeente, die in woord en daad Gods liefde voor deze wereld laat zien. Daarbij past niet een opdringerige stijl maar wel een ingetogen manier van getuigen. Dat kan door gemeenteleden in persoonlijke contacten gebeuren maar ook de gemeente als geheel kan zich naar buiten toe presenteren. Dienstbaarheid aan elkaar en aan de medemens in nood vormen een wezenlijk onderdeel van ons gemeente zijn.
- Bovenplaatselijk zullen wij naar beste kunnen verantwoordelijkheid meedragen voor de landelijke kerk en haar koers.
- Vanuit een verlangen een gemeente te zijn met een duidelijke identiteit is het onze taak te waken over de prediking en de bediening van de sacramenten. Die dienen Bijbelgetrouw te zijn. Daarbij weegt het gezag van Gods Woord zwaarder dan wat mensen goed of leuk vinden. Ook dient de predikant zich te kunnen vinden in en zich sterk te maken voor de identiteit van de gemeente. Hij dient op te komen voor het gezag van Gods Woord.
- In de erediensten wordt Gods Woord helder en krachtig uitgelegd en toegepast op onze levens. Daarbij is eigentijds taalgebruik gewenst en ook de liederenkeuze zal ertoe bijdragen om een goede sfeer in de eredienst te hebben. Eerbied voor de Heilige, Die in ons midden is, mag samengaan met blijdschap en ontspannenheid.
- Het is een goede zaak dat de kerkenraad naar de gemeente toe, middels het kerkblad, duidelijke informatie verschafft over zaken, die met de identiteit van de gemeente samenhangen. Ook kan bespreking op een gemeente avond gewenst zijn.
- Vanuit een confessionele identiteit en luisterend naar de Bijbel willen wij als gemeente ook in een aantal zaken die in onze tijd spelen, een positie innemen. Wij spreken daarom uit dat:
 - onze Heer God het huwelijk heeft ingesteld als levensvorm voor een man en vrouw, die elkaar trouw beloofd hebben. Samenwonenden worden derhalve niet gevraagd voor een ambt in de kerkenraad.
 - Een aanvraag voor zegening van een homoseksuele relatie in onze gemeente niet gehonoreerd zal worden.
 - Het Heilig Avondmaal toegankelijk is voor belijdende leden.
 - Een belangrijk doel van de geloofsopvoeding in gezin en kerk is: het afleggen van openbare geloofsbelijdenis. Wij zien graag dat mensen dan hun doop en het hen aangereikte geloof in onze Heer voor eigen rekening nemen.
 - Openbare geloofsbelijdenis is voorwaarde voor actief en passief kiesrecht, om te kunnen laten dopen en om tot een ambt in de kerkenraad geroepen te kunnen worden.
 - De zondag is een dag die de Here ons gegeven heeft om tot rust te komen en Hem te zoeken. Dit is leidend voor de invulling van deze dag, die daarom verschilt van de andere dagen.
 - Elk gemeentelid wordt geacht een discipel van onze Heer Jezus te zijn.

In het seizoen 2011/2012 is dit beleidsplan en met name het onderwerp identiteit uitvoerig besproken in extra gemeente- en kerkenraadsvergaderingen. Met name over de punten "Huwelijk en ambt" en het inzegenen van homoseksuele relaties wordt sterk verschillend gedacht. In de vergadering van 9 januari 2013 heeft de kerkenraad hieromtrent het volgende besloten:

De kerkenraad erkent, ondanks langdurige discussie en veelvuldig overleg, niet te kunnen komen tot definitieve eensluidende standpunten die kunnen rekenen op een groot draagvlak binnen de gemeente. Hiermee wordt zowel het eerder genomen besluit 'huwelijk en ambt' bedoeld als het besluit over '(in)zegening van homoseksuele relaties'. Om deze reden besluit de kerkenraad om zich op een nader te bepalen tijdstip opnieuw over deze punten uit te spreken. Tot daadwerkelijk het beleid op deze punten wijzigt blijven de bestaande formuleringen het uitgangspunt. Bij indringende redenen (bv pastorale redenen) kan de kerkenraad afwijken van deze beleidspunten zonder een precedent te creëren en/of lopende besprekingen te doorkruisen.

Aanleidingen om de bespreking opnieuw gemeente breed te voeren zijn in elk geval:

- de opmaak van een nieuwe profielschets t.b.v. een nieuw te beroepen predikant
- uitvoering van de kerkordelijk vastgelegde periodieke evaluatie van het beleidsplan

Bijlage b) Discipelschap

Onder discipelschap verstaan wij het verdiepen van onze persoonlijke relatie met God en de zegen die daaruit voortkomt delen met anderen binnen en buiten onze gemeente.

Enkele voorbeelden van de invulling hiervan:

- Mensen, die leerling van onze Heer willen zijn, hebben onze Heer Jezus Christus persoonlijk leren kennen als hun Heer en Heiland. In deze persoonlijke relatie met onze Heer groeien zij in hun geloof en dienstbaarheid. In Zijn liefde en genade heeft Hij hen aangenomen als Zijn kinderen en worden steeds meer levensterreinen door Hem bepaald.
- Als gemeente en als individuele gelovigen willen wij leren steeds meer als discipel van onze Heer te leven en te spreken Wij investeren in groei van Bijbelkennis en kennen van de Heer. Ook is het onze wens en ons gebed dat steeds opnieuw mensen, jongeren en ouderen, tot een persoonlijke geloofsovergave aan onze Heer Jezus Christus komen.
- Gelovigen ontvangen de inwoning en de gaven van de Heilige Geest. Wij willen graag dat zij die gaven zullen inzetten ten dienste van onze Heer en van medemensen. Een gemeente moet niet een domineeskirk zijn maar een gemeente waar ieder haar of zijn gaven kan en mag inzetten tot opbouw van Gods Koninkrijk.
- De onderlinge betrokkenheid als gemeenteleden dient bevorderd te worden. De basis daarvoor is onze gemeenschappelijke band met de Heer. In een tijd van individualisme is de kerk bij uitstek een plaats waar de onderlinge liefde beleefd mag worden. In een koude wereld is de kerk bij uitstek een plaats om warmte en bemoediging en troost te ervaren en te geven.
- Ook de betrokkenheid van onze kinderen en jeugd is een zaak die veel aandacht verdient.

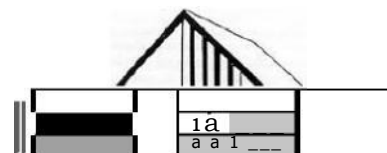
Mogelijke uitwerkingen hiervan zijn:

- a) Een warme en gelovige gemeente zijn. Daartoe kunnen allerlei aanzetten gegeven worden. In de prediking kan de onderlinge liefde benadrukt worden. Vanuit de kerkenraad kan een jaarthema gekozen worden om er in de wijk mee bezig te zijn. De kerkenraad zal stimuleren dat gemeenteleden elkaar tijdens de erediensten maar ook doordeweeks ontmoeten en van hart tot hart met elkaar spreken. De kerkenraad streeft naar een verdere groei van de deelname aan bijbelgespreksgroepen, ook onder de jong volwassenen. Daarnaast organiseert zij een aantal malen per jaar een koffiedrinken na de morgendienst Ook wordt met enige regelmaat een gemeentezondag gehouden. Het streven is zoveel mogelijk mensen erbij te betrekken, onder andere door hen een taak te geven. Zo willen wij de onderlinge opbouw en betrokkenheid bevorderen. Ook de zorg voor elkaar is van groot belang. Dat is immers niet alleen de verantwoordelijkheid van dominee en kerkenraad maar van alle leden van de gemeente.
- b) Het is een goede zaak als er in onze gemeente een aantal leden zich zouden toeleggen op gebed, bijvoorbeeld in de vorm van een gebedsgroep (ook mannen !).
- c) Een blijvende aandacht voor de kinderen en de jongeren in de gemeente is noodzaak. Daartoe worden met enige regelmaat kinderdiensten, jeugddiensten, school en gezinsdiensten georganiseerd. Ook doet de Kindernevendienst steeds weer haar best om de kinderen het evangelie op begrijpelijke en aantrekkelijke wijze aan te reiken. Wij doen zo mogelijk mee aan allerlei projecten, die de kindernevendienstleiding aandraagt. Daarnaast streven wij naar eenvoudig en eigentijds taalgebruik in de erediensten en wordt er zo nodig uitleg gegeven over dingen, die gebeuren of gezegd worden.
- d) Vorming en toerusting van gemeenteleden is een zaak van belang. Het is goed als gemeenteleden groeien in hun kennis, hun geloof en in hun vaardigheid om over het geloof te kunnen spreken. Groei van het aantal gemeenteleden, die aan zulke gespreksgroepen deelnemen, moet gestimuleerd worden, door mensen daarvoor uit te nodigen, ook de nieuw ingekomenen. En al doende groeit zo het aantal mensen, dat als kader binnen onze gemeente kan functioneren. Toerusting is een van de belangrijke taken van de predikant.
- e) Als discipelen van onze Heer Jezus mogen wij ook een uitstraling naar buiten hebben. Wie zelf enthousiast is over het geloof in onze Heer Jezus is een aanstekelijke gelovige. Ons streven is dat meer mensen in onze directe omgeving gaan geloven in de Heer. Daartoe bidden wij en wij organiseren allerlei activiteiten en bijzondere diensten. Evangelisatiediensten, zendingsdiensten, tentdiensten, openluchtdiensten, kinderdiensten, vakantiebijbelschool en incidentele activiteiten. Misschien is de Alpha cursus iets voor onze dorpen.
- f) Discipelen worden ook gekenmerkt door bewogenheid en dienstbaarheid. De diaconie helpt ons daarbij. Bewogenheid met de nood van medemensen, dichtbij en ver weg. Naast de reeds bestaande vormen, zoals extra collecten en handtekeningacties, blijft een alertheid nodig om in te springen op nood, die soms alleen voor de goede waarnemer zichtbaar is. Daarnaast blijft onze gemeente betrokken bij de activiteiten van de werkgroep Roemenië.
- g) Bij dit alles streven wij naar kwaliteit. Want kwaliteit is tot Gods eer en inspireert mensen. Zo mogen wij onze Heer dienen uit dankbaarheid voor de hoge kwaliteit van heil, die Hij ons schenkt.

Bijlage c) **Kengetallen 1996 t/m 2016 van onze gemeente**

Kengetallen

Ger. Kerk NOT



02-03-2011 Beleidsplancommissie
Betreft **CONCEPT** cijfers!

	1996	2000	2006	2007	2008	2009	2010	prognose 2011	prognose 2012	prognose 2013	prognose 2014	prognose 2015	prognose 2016
Leden (per 31 december)													
Belijdende leden	480	493	427	430	419	417	410						
Doopleden	379	347	290	273	273	270	270						
Overige leden	0	0	1	0	0	0	0						
Totaal	859	840	718	703	692	687	680	670	658	647	634	620	608
Groeiontwikkeling (tov 1996)		-2,2%	-16,4%	-18,2%	-19,4%	-20,0%	-20,8%	-22,0%	-23,4%	-24,7%	-26,2%	-27,8%	-29,2%
Groeiontwikkeling (tov 1996) per jaar		0,6%	1,6%	-1,7%	-1,6%	-1,5%	-1,5%	-1,5%	-1,5%	-1,5%	-1,5%	-1,5%	-1,5%

Aantal inwoners volgens GBA (3 dorpen)	2509	2655	2603				2539
Groeiontwikkeling (tov 1996)	1,8%	3,7%					1,2%
Percentage gereformeerden tov inwoners	3,4%	3,2%	2,8%				2,7%

Kerkgangers						
Steekproeven (2x ochtenddienst)	349	300	221	238	217	208
Steekproeven (2x middagdienst)	145	140	63	64	59	40
Avondmaal	333	300	233	237	242	235
% ochtenddienst tov alle leden	41%	36%	31%	34%	31%	30%
% ochtenddienst tov belijdende leden	71%	70%	51%	57%	52%	51%
% middagdienst tov alle leden	17%	17%	9%	9%	9%	6%
% Avondmaal tov belijdend	68%	70%	54%	57%	58%	57%

Financieel (x € 1.000)				(1)	(1)	(2)		
Balanstotaal (=kosten)			155,0	137,0	136,0	175,0	181,7	186,4
VVB			113,5	116,9	118,5	120,7	119,6	120,0
Resultaat			3,6	17,3	13,1	-11,8	-14,4	-17,6
Projecten			12,1	-1,7	-0,4	-26,6	4,2	-6,8
Schuld			80,7	81,0	45,0	46,9	53,3	64,3

Financiële kengetallen												
Kosten per lid	€	216	€	195	€	197	€	255	€	267	€	278
Schuld per lid	€	112	€	115	€	65	€	68	€	78	€	96
VVB per lid	€	158	€	166	€	171	€	176	€	176	€	179
Verschil kosten en VVB (per lid)	€	58	€	29	€	25	€	79	€	91	€	99

Financiële cijfers: **nog toetsing CvK vereist**

- 1) Vakante periode medio 2007 - medio 2008
- 2) Overgang van kas- naar rentestelsel (VVB correctie € 8.000)